



**Resolución de 13/02/2025 de la Dirección General de Recursos Humanos, por la que se convoca procedimiento selectivo para la confección de las bolsas de Personas expertas de sector productivo, para impartir determinados módulos profesionales de los determinados módulos profesionales en Certificados Profesionales de Oferta Integrada en centros públicos de Formación Profesional.**

La Ley Orgánica 3/2022, de 31 de marzo, de ordenación e integración de la Formación Profesional, modifica el Artículo 95 de La Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación, indicando en su apartado 2 que, excepcionalmente, para la impartición de módulos profesionales en determinadas especialidades se podrá incorporar, como expertos del sector productivo, atendiendo a su cualificación y a las necesidades del sistema educativo, a profesionales, no necesariamente titulados, que desarrollen su actividad en el ámbito laboral. Dicha incorporación se realizará en régimen laboral, de acuerdo con la normativa que resulte de aplicación.

El Real Decreto 659/2023, de 18 de julio, por el que se desarrolla la ordenación del Sistema de Formación Profesional, establece en su artículo 170 los términos y las circunstancias en las que las administraciones competentes y, en su caso, los centros del Sistema de Formación Profesional podrán contratar profesionales expertos del sector productivo, no necesariamente titulados, para impartir ofertas de formación profesional en cualquiera de los centros del Sistema de Formación Profesional.

Los Reales Decretos 497/2024, 499/2024, y 500/2024, todos ellos de 21 de mayo, por los que se modifican determinados reales decretos por los que se establecen cursos de especialización de grado medio y superior, títulos de Formación Profesional de grado medio y títulos de Formación Profesional de grado superior, respectivamente, y se fijan sus enseñanzas mínimas, establecen en su artículo quinto que en caso de contar con otros perfiles colaboradores, estos deberán cumplir los requisitos indicados en el capítulo IV del título V del Real Decreto 659/2023, de 18 de julio.



Asimismo la Orden 90/2024, de 21 de mayo, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, (DOCM núm. 106 de 4/06/2024), por la que se modifica la Orden 32/2018, de 22 de febrero, por la que se regula la constitución y gestión de las bolsas de trabajo, el nombramiento y el cese del personal funcionario interino docente no universitario, establece en su artículo 23.2 que cuando las características de las plazas a cubrir, u otras situaciones excepcionales o extraordinarias, no se pueda llevar a cabo la asignación de plazas a través del proceso ordinario de adjudicación, impidiendo garantizar la prestación del servicio público educativo, se utilizará el sistema de llamamiento público telemático a través del Portal de Educación de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, <https://www.educa.jccm.es>

Por tanto, y de acuerdo, también, con lo establecido en el Artículo 14.3 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, esta convocatoria prevé la presentación exclusivamente a través de medios electrónicos de la solicitud de participación en el proceso selectivo indicado.

En virtud de lo anterior, esta Dirección General, en ejercicio de sus competencias atribuidas, mediante Decreto 108/2023, de 25 de julio (DOCM Núm. 144, de 28/07/2023), por el que se establece la estructura orgánica y distribución de competencias de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, resuelve convocar el procedimiento de selección previo a la contratación de profesorado experto en sector productivo en determinadas enseñanzas, de acuerdo con las siguientes bases.

#### **Primera. Objeto de la convocatoria.**

La presente Resolución tiene por objeto convocar procedimiento de selección de aspirantes que formen la bolsa de trabajo de personas expertas de sector productivo, para impartir docencia en Unidades Formativas/Módulos Formativos de los Certificados Profesionales de oferta integrada que se relacionan a continuación:



- 1. Certificado profesional de Montaje y puesta en Marcha de Bienes de Equipo y Maquinaria Industrial que se imparte en el IES Condestable Álvaro de Luna de Illescas (Toledo):**
  - MF1264\_2 Técnicas de montaje, reparación y puesta en marcha de sistemas eléctricos, electrónicos, neumáticos e hidráulicos. (12h/semana .
  
- 2. Certificado profesional de Transporte Sanitario, que se imparte en el IES Diego Torrente Pérez, en San Clemente (Cuenca):**
  - MF0069\_1 Operaciones de mantenimiento preventivo del vehículo y control de su dotación material (19 h/semana).
  - MF0070\_2. Técnicas de soporte vital básico y de apoyo al soporte vital avanzado y MF0071\_2 Técnicas de inmovilización, movilización y traslado del paciente y MP0140: Módulo de Prácticas profesionales no laborales de Transporte Sanitario (19 h/semana).
  
- 3. Certificado profesional de Repostería que se imparte en en el CEPA ALTOMIRA, en Tarancón (Cuenca):**
  - MF0306\_2: Elaboraciones básicas para pastelería-repostería. (19h/semana)
  - MF0709\_2: Ofertas de repostería, aprovisionamiento interno y control de suministros. (19h/semana)
  - MF0711\_2: Seguridad e higiene y protección ambiental en hostelería. (19h/semana)
  - MF0710\_2: Productos de repostería. (19h/semana)
  - MF0229: Módulo de prácticas profesionales no laborales en repostería. (19h/semana)
  
- 4. Certificado profesional de Vigilancia, Seguridad Privada, y Protección de Personas, que se imparte en el IES FERNANDO ZÓBEL de Cuenca:**
  - UF2672: Aspectos jurídicos en el desarrollo de las funciones del personal de seguridad. (19h/semana)
  - UF2673: Psicología aplicada a la protección de personas y bienes, y UF2674 Técnicas y procedimientos profesionales en la protección de personas, instalaciones y bienes y UF2676 Técnicas de protección de personas. (19h/semana)



- 5 Certificado Profesional de TRANSPORTE SANITARIO que se imparte en el IES LORENZO HERVÁS Y PANDURO, en Cuenca:**
- UF0679: Organización del entorno de trabajo en transporte sanitario. (10h/semana)
  - UF0680: Diagnóstico preventivo del vehículo y mantenimiento de su dotación material. (15h/semana)
- 6 Certificado Profesional de ACTIVIDADES AUXILIARES EN VIVEROS, JARDINES Y CENTROS DE JARDINERÍA que se imparte en el IES FRANCISCO DE QUEVEDO, en Villanueva de los Infantes (Ciudad Real):**
- MF0520\_1: Operaciones básicas en viveros y centros de jardinería y MF0521\_1: Operaciones básicas para la instalación de jardines, parques y zonas verdes y MP0006: Módulo de prácticas profesionales no laborales (16h/semana)
  - MF0522\_1: Operaciones básicas para el mantenimiento de jardines, parques y zonas verdes. (8h/semana)
- 7 Certificado Profesional de INDUSTRIAS CÁRNICAS que se imparte en el IES GREGORIO PRIETO, en Valdepeñas (Ciudad Real):**
- MF0556\_3: Gestión de almacén y comercialización en la industria alimentaria, MF0557\_3: Organización de una unidad de producción alimentaria, MF0765\_3: Procesos en la industria cárnica, MP0171: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Industrias cárnicas (17 h/semana)
  - MF0767\_3: Control analítico y sensorial de la carne y de los productos cárnicos, MF0766\_3: Elaboración de productos preparados cárnicos (14h/semana)
- 8 Certificado Profesional de CONFECCIÓN Y PUBLICACIÓN DE PÁGINAS WEB que se imparte en el IES LEONARDO DA VINCI, en Albacete:**
- UF1303: Elaboración de hojas de estilo. (7 h/semana)
  - UF1304: Elaboración de plantillas y formularios. (6 h/semana)
- 9 Certificado Profesional de OPERACIÓN DE SISTEMAS INFORMÁTICOS que se imparte en el IES LEONARDO DA VINCI, en Albacete:**
- UF1353: Monitorización de los Accesos al Sistema Informático. (16h/semana)
  - UF1354: Copia de Seguridad y Restauración de la Información. (5h/semana)
- 10 Certificado Profesional de DESARROLLO DE APLICACIONES CON TECNOLOGÍAS WEB que se imparte en el IES LEONARDO DA VINCI, en Albacete:**
- MF0493\_3: Implantación de aplicaciones web en entorno internet, intranet y extranet. (13h/semana)
  - MF0493\_3: Implantación de aplicaciones web en entorno internet, intranet y extranet. (13h/semana)



**11 Certificado Profesional de APICULTURA que se imparte en el IES CLARA CAMPOAMOR, en Yunquera de Henares (Guadalajara):**

- MF1800\_2: Determinación del tipo de explotación e instalación del colmenar, MF1801\_2: Manejo del colmenar. (20 h/semana)
- MF1802\_2: Obtención y acondicionamiento de los productos de las colmenas, MF1803\_2: Envasado y almacenado de miel y polen y MP0427: Módulo de prácticas profesionales no laborales de apicultura. (20 h/semana)

**12 Certificado Profesional de CÁMARA DE CINE, VIDEO Y TELEVISIÓN que se imparte en el IES CLARA CAMPOAMOR, en Yunquera de Henares (Guadalajara):**

- MF0939\_3: Desarrollo del plan de captación y registro de cámara, MF0940\_3: Medios técnicos de cámara y MP0137: Módulo de prácticas profesionales no laborales de Cámara de cine, vídeo y televisión. (20 h/semana)
- MF0941\_3: Iluminación para producciones audiovisuales. (10 h/semana)

**13 Certificado Profesional de MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE REDES DE AGUA que se imparte en IES LUIS DE LUCENA, en Guadalajara:**

- MF0606\_2: Replanteo de redes de distribución de agua y saneamiento y MF0608\_2: Puesta en servicio y operación de redes de distribución de agua y saneamiento. (7 h/semana)
- MF0607\_2: Montaje de redes de distribución de agua y saneamiento (10h/semana)
- MF0609\_2: Mantenimiento de redes de distribución de agua y saneamiento (8h/semana)

**14 Certificado Profesional de OPERACIONES DE FONTANERÍA Y CALEFACCIÓN-CLIMATIZACIÓN DOMÉSTICA que se imparte en el IES LUIS DE LUCENA, en Guadalajara:**

- MF0609\_2: Mantenimiento de redes de distribución de agua y saneamiento (4h/semana)

**15 Certificado Profesional de CONFECCIÓN DE VESTURARIO A MEDIDA EN TEXTIL Y PIEL que se imparte en la EA ELENA DE LA CRUZ MARTÍN, en Guadalajara:**

- MF1235\_2 Técnicas de ensamblado a máquina en confección a medida. (12 h/semana)

**Segunda. Participantes.**

Podrán solicitar participar en este procedimiento todas las personas interesadas en impartir alguno de los módulos profesionales ofertados, que cumplan los requisitos exigidos en la presente convocatoria.



### **Tercera. Requisitos de participación de las personas aspirantes.**

#### 1. Requisitos generales de participación:

- a) Ser español, o nacional de un estado miembro de la Unión Europea, o nacional de algún estado al que, en virtud de los tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán participar, cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de alguno de los demás estados miembros de la Unión Europea y, cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el de los nacionales de algún estado al que, en virtud de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de 21 años, o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.
- b) Tener cumplidos los dieciocho años y no exceder de la edad establecida para la jubilación.
- c) No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de funciones correspondientes al puesto al que se opta.
- d) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado por sentencia firme para el ejercicio de funciones públicas. Los aspirantes cuya nacionalidad no sea la española deberán acreditar, igualmente, no estar sometidos a sanción disciplinaria o condena penal que impida, en su Estado, el acceso a la función pública.
- e) No haber sido condenado por sentencia firme por algún delito contra la libertad e indemnidad sexual, que incluye la agresión y abuso sexual, acoso sexual, exhibicionismo y provocación sexual, prostitución y explotación sexual y corrupción de menores, así como por trata de seres humanos.

#### 2. Requisitos específicos de participación:

- a) Los candidatos deberán acreditar que se encuentran en activo o situación asimilable, con una trayectoria profesional que acredite su condición de experto para impartir el módulo profesional para el que es objeto de contratación.



b) Todos los requisitos para poder participar en el proceso selectivo deben poseerse en el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta la toma de posesión o la formalización del contrato y durante la vigencia del mismo.

#### **Cuarta. Solicitudes y plazo de presentación.**

1. El plazo de presentación de solicitudes será desde el 13 de febrero al 17 de septiembre de 2025, ambos inclusive.
2. La Administración podrá requerir en cualquier momento a los interesados, la aportación de la documentación que acredite el cumplimiento de los requisitos, conforme a lo establecido en la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.
3. La solicitud de participación se formalizará electrónicamente en el enlace habilitado al efecto en el Portal de Educación (<https://www.educa.jccm.es>), a la que podrá accederse asimismo a través del formulario publicado.
4. Las solicitudes se dirigirán al Director General de Recursos Humanos de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes.
5. Junto a la solicitud de participación, los interesados deberán adjuntar digitalizada en formato pdf (Portable Document Format), la documentación que acredite los requerimientos específicos de participación establecidos en el punto 2 de la disposición tercera de esta resolución y la que acredite los méritos establecidos en el anexo I.
6. Sólo se tendrán en cuenta aquellos méritos establecidos en esta convocatoria que se justifiquen debidamente durante el plazo de presentación de solicitudes. Los participantes quedan vinculados a los datos que hayan hecho constar en las solicitudes que presenten dentro del plazo establecido.



#### **Quinta. Procedimiento de selección.**

El procedimiento de selección de los candidatos se realizará a través de un concurso de méritos en el que se tendrá en cuenta la experiencia profesional y docente de los participantes. Para la valoración de los méritos de los candidatos, con relación a la impartición de módulos profesionales que son objeto de esta convocatoria, se seguirá lo establecido en el anexo I (Baremo de méritos).

La Administración se pondrá en contacto con los aspirantes seleccionados.

#### **Sexta. Acreditación de los requisitos de participación.**

Las personas que sean seleccionadas para impartir alguno de los módulos profesionales ofertados, deberán acreditar ante la Administración el cumplimiento de los requisitos de participación exigidos y de los méritos indicados en la solicitud de participación.

El incumplimiento de cualquiera de los requisitos de participación exigidos implicará que el aspirante decaerá de todos los derechos derivados de su participación en este procedimiento.

#### **Séptimo. Efectos de participación.**

La presentación de la solicitud no tendrá más efectos que manifestar la disposición de las personas aspirantes para impartir alguno o algunos de los módulos profesionales ofertados, sin que ello suponga la incorporación automática a la bolsa correspondiente.

#### **Octavo. Características de la contratación de personas expertas de sector productivo.**

Los contratos se firmarán por el horario correspondiente a las tareas relativas a la impartición y coordinación del módulo respectivo, teniendo carácter temporal, y a tiempo parcial.



**Castilla-La Mancha**

*Dirección General de Recursos Humanos*  
Consejería de Educación, Cultura y Deportes

Bulevar del Río Alberche, s/n – 45071 Toledo

Los contratos tendrán una duración no superior a un año académico, prorrogables por períodos de tiempo no superiores a un año, hasta un máximo de tres.

Contra la presente Resolución, que no agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la persona titular de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, conforme a lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

**EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS**



### Anexo I. Baremo de méritos

Méritos	Puntos	Forma de justificación
1.- Méritos académicos.	Máximo 4	
- Por cada título de Doctor relacionado con el campo laboral de las enseñanzas objeto de esta Resolución.	2 puntos	- Certificación académica personal o fotocopia del título correspondiente, o, en su caso, certificación del abono de los derechos de su expedición conforme a la Orden del M.E.C. de 8 de julio de 1998 (B.O.E. del 13 de julio).
- Por cada título oficial de Máster universitario relacionado con el campo laboral de las enseñanzas objeto de esta Resolución, o de Licenciado o Ingeniero de los contemplados en (*).	2 puntos	
- Por cada título universitario distinto de los anteriores de los contemplados en (*)	1,5 punto	
- Por cada título de máster (titulaciones propias de universidades) relacionado con el ámbito del curso de especialización.	1 punto	
- Por cada título de técnico superior o de técnico de Formación Profesional relacionado con el ámbito del curso de especialización.	0,5 puntos	
<i>(*) solo se tendrán en cuenta los méritos académicos de título universitario, que se contemplen en el Anexo II de la Orden 90/2024, de 21 de mayo, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes que modifica a la Orden 32/2018, de 22 de febrero, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, para las especialidades con atribuciones docentes reguladas en los siguientes Reales decretos:</i>		
<i>- Real Decreto 279/2021, de 20 de abril, por el que se establece el Curso de especialización en Inteligencia Artificial y Big Data y se fijan los aspectos básicos del currículo, modificado por el Real Decreto 497/2024.</i>		
2. Capacitación docente.	Máximo 1,5	





		- Se permitirán certificaciones en castellano, inglés y/o francés
4.- Conocimientos y acreditación de otras lenguas de la UE según el MCERL.	Máximo 2	
- Certificación de nivel B2	0,5 (por cada certificación (máximo 1 puntos))	- Certificación reconocida por el anexo de titulaciones y certificados acreditativos de nivel de competencia lingüística en idiomas de la Orden 133/2021, de 2 de septiembre, de la Consejería de Educación, Cultura y Deportes, por la que se regula el reconocimiento de acreditación de los niveles de competencia comunicativa en lenguas extranjeras de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas en la comunidad autónoma de Castilla-La Mancha  - Sólo se considerarán los certificados de nivel superior de un mismo idioma.
- Certificación de nivel C1	0,75 (por cada certificación (máximo 1,5 puntos))	
- Certificación de nivel C2	1 (por cada certificación (máximo 2 puntos))	
5.- Experiencia docente.	Máximo 5	
- Experiencia desempeñando labores de docencia en la administración educativa y/o de empleo, en el área correspondiente al módulo a impartir	0,1 puntos por cada hora	- certificación de las administraciones educativas y/o de empleo, en las que consten las materias o acciones formativas impartidas y duración del tiempo de docencia
- Experiencia docente en otros ámbitos diferentes a los anteriores en acciones formativas relacionados con el ámbito del curso de especialización	0,05 puntos por cada hora	- certificaciones de otros ámbitos en las que consten las materias o acciones formativas impartidas y duración del tiempo de docencia



- Experiencia como ponente en conferencias o charlas relacionadas con el ámbito del curso de especialización.	0,01 puntos por cada ponencia	- Certificación en la que conste la ponencia realizada.
6. Experiencia profesional	Máximo 30	
- Experiencia profesional en la materia vinculada al módulo profesional objeto de la contratación.	0,2 punto por cada mes (se contarán meses completos)	- Certificación de la empresa en la que conste específicamente la duración del contrato, la actividad desarrollada y el período de tiempo en el que se ha desarrollado dicha actividad e informe de la vida laboral donde conste la empresa, la categoría laboral y el período de contratación. También se podrá acreditar por cualquier otro medio de prueba admitido en derecho. La experiencia profesional se valorará cuando esté relacionada con la materia a impartir  - Únicamente se considerarán meses completos a efectos de cómputo.

**En caso de empate, de dos o más participantes, en la baremación total, el criterio de desempate será la experiencia profesional en la materia vinculada al módulo profesional objeto de la contratación, experiencia profesional total (0,2 puntos por cada mes, sin un máximo).**